

**FICHE DE POSTE DE DIRECTRICE/DIRECTEUR ADJOINT
(Directrice/directeur d'hôpital)**

Fonctions

Directrice/Directeur des ressources matérielles, des projets et de l'investissement du Centre Hospitalier Ariège-Couserans de Saint-Girons (CHAC) et de l'EPMS LA VERGNIERE (établissements en direction commune)

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Classe normale ou hors classe)

à définir

Adresse :

- **Centre Hospitalier Ariège-Couserans**
Adresse postale : BP 60111 09201 ST-GIRONS Cedex
Localisation : site de Rozès - 09190 ST-LIZIER

- **EPMS La Vergnière**
Adresse postale : L'Herm – CS 80166 – 09004 FOIX CEDEX
Localisation : 09000 L'HERM

Personne à contacter :

M. Olivier Pontiès – Directeur
Tél. 05.61.96.20.18 et 05.61.96.21.97 (secrétariat de direction)
direction@ch-ariège-couserans.fr

Présentation générale et synthétique des établissements

1. Le Centre hospitalier Ariège-Couserans (CHAC)

Le CHAC est un établissement public de santé, fruit de la fusion, en 1995, de l'hôpital psychiatrique départemental et de l'hôpital général de Saint-Girons.

Le CHAC emploie environ 1 000 salariés, dont 70 praticiens, et dispose d'un budget de fonctionnement de 78 millions d'euros.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Ses activités de soins et d'hébergement (439 lits et places installés) sont diversifiées et organisées au sein de 3 pôles cliniques :

Pôle MCO : 62 lits - 10 places

Chirurgie : 15 lits

Médecine : 30 lits

Gynécologie Obstétrique : 4 lits

Surveillance Médicale Continue : 2 lits

Soins Intensifs Respiratoires : 8 lits

UHCD : 3 lits

Unité Chirurgie Médecine Ambulatoire : 10 places

Un service d'Accueil des Urgences et un SMUR

Un service d'imagerie médicale (1 Scanner, 1 IRM en cours d'installation, 1 Mammographe, 2 Echographes, 2 Salles de radiologie conventionnelle)

Un laboratoire en GCS avec celui du CHIVA

Pôle Gériatrie, Réadaptation et Handicap : 175 lits

Court Séjour Gériatrique : 10 lits

Unité Cognitivo-Comportementale : 12 lits

Soins de Suites et de Réadaptation Gériatrique : 20 lits – SSR Polyvalent : 10 lits

Centre de Réadaptation Neurologique : 20 lits

EHPAD (y compris MRS) et USLD : 103 lits

Pôle Psychiatrie :

Adulte : 111 lits - 47 places

- Hospitalisation Complète : 87 lits
- Maison d'Accueil Spécialisée : 24 lits
- Accueil Familial Thérapeutique : 12 places
- Hospitalisation de Jour : 30 places
- Hospitalisation de nuit : 5 places

Enfant et de l'Adolescent : 7 lits -27 places

- Hospitalisation Complete : 7 lits
- Accueil Familial Thérapeutique : 7 places
- Hospitalisation de Jour : 20 places
- Maison des Adolescents

Le CHAC est le seul établissement autorisé en psychiatrie pour le département de l'Ariège et déploie ses activités sur l'ensemble du département. Les unités d'hospitalisation sont regroupées sur le site de Rozès.

L'activité ambulatoire se déploie sur l'ensemble du département (adulte et pédopsychiatrie) :

- Les CMP (Centre Médicaux Psychologiques) : Foix, Pamiers, Lavelanet, Saint-Girons et leurs antennes ;
- Les CATTP (Centre d'activité thérapeutique à temps partiel) : Pamiers, Lavelanet, Saint-Girons ;
- Les équipes mobiles de psychiatrie.

2. L'Etablissement public médico-social (EPMS) de « La Vergnière »

L'Etablissement public médico-social (EPMS) « La Vergnière » propose des services de soins pour enfants et adolescents à déficience légère ou moyenne et aux troubles du comportement.

Les différentes structures de l'établissement s'attachent à accompagner des personnes en situation de handicap, dans leur cheminement et la mise en œuvre de leur projet personnel.

Il emploie plus d'une centaine de professionnels et dispose d'un budget de plus de 10 M€.

Présentation des services

L'Etablissement comprend cinq sections :

- L'Institut Médico-Educatif accueille les enfants et adolescents présentant des déficiences intellectuelles légères et moyennes avec ou sans troubles associés.
- L'Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique accueille les enfants et adolescents présentant des troubles du caractère et du comportement.
- Le Service d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile prend en charge des enfants en situation de handicap, nécessitant un accompagnement spécialisé en milieu ordinaire.
- L'Etablissement et Service d'Aide par le Travail accueille des adultes reconnus travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes en Situation de Handicap.
- L'Hôpital de Jour accueille des enfants atteints de maladies évolutives : psychoses, névroses graves, déficiences intellectuelles dysharmoniques avec troubles prévalents de la personnalité.

Identification du poste

Présentation de la Direction des ressources matérielles, des projets et de l'investissement

La Direction des ressources matérielles, des projets et de l'investissement supervise les secteurs suivants :

- Services économiques et achats,
- Services logistiques (Restauration, transports, Espaces verts, Blanchisserie...),
- Services Techniques, Travaux et Biomédicaux,
- Cellule d'appui aux projets.

Fonctions

Sous l'autorité du Directeur de l'établissements, la (le) directrice(teur) des ressources matérielles, des projets et de l'investissement :

- Définit et pilote la mise en œuvre de la politique en matière de travaux, d'investissement, de logistique, d'achats et d'approvisionnement dans le cadre de la stratégie de l'établissement et des coopérations territoriales dans lesquelles elle (il) s'inscrit ;
- Pilote la cellule d'appui aux projets, en lien avec le médecin DIM.

Position hiérarchique et fonctionnelle

Liaisons hiérarchiques

La Directrice/le Directeur des ressources matérielles, des projets et de l'investissement exerce sous l'autorité du Directeur du CHAC.

Elle/il exerce une responsabilité fonctionnelle et hiérarchique sur l'ensemble des agents rattachés à la direction des ressources matérielles, des projets et de l'investissement (plus de 90 personnes).

Elle/il supervise les activités propres à sa direction au sein de l'EPMS La Vergnière.

Elle/il participe aux instances des établissements.

Missions et activités

- Définition et mise en œuvre de la politique territoriale d'achats et de gestion de la chaîne logistique et d'une politique de maintenance préventive et curative ;
- Définition et pilotage de la politique hôtelière, de gestion des biens et du patrimoine immobilier ;
- Pilotage opérationnel de la fonction achats (plan d'action achats) et des opérations d'investissements (plan d'équipement biomédical, etc.) ;
- Mise en œuvre, suivi et gestion des projets spécifiques à son domaine d'activité ;
- Supervision des activités et des équipes des fonctions logistiques, techniques et travaux ;
- Planification des activités et des moyens de ses services pour garantir la continuité des activités, y compris dans les situations sanitaires exceptionnelles ou de crise ;
- Définition des spécifications techniques et supervision de la rédaction de cahiers des charges spécifiques à son domaine d'activité ;
- Définition et mise en œuvre des processus et procédures d'achats et d'approvisionnement et de gestion des stocks afin d'assurer la continuité d'approvisionnement ;
- Définition des règles de paiement des fournisseurs, en coordination avec la direction des affaires financières et la DDFIP ;
- Gestion des contentieux, dans son domaine d'activité ;
- Suivi des principaux indicateurs de gestion, contrôle et reporting : mise en œuvre d'un contrôle de gestion achats ;
- Préparation du programme des opérations d'investissement en lien avec le projet d'établissement (travaux, entretien et maintenance des biens immobiliers) ;
- Conseil et reporting au chef d'établissement concernant les choix, les projets et les activités dans son domaine d'activité ;
- Définition des spécifications techniques et supervision de la rédaction de cahiers des charges ;
- Définition du rôle (MOA, AMOA, MOE) des services techniques dans le cadre des projets et programmes ;
- Coordination et représentation de la maîtrise d'ouvrage de tous les travaux immobiliers et mobiliers ;
- Veille à la conformité des équipements et installations aux normes de sécurité.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée : oui

Connaissances particulières requises / prévues : connaissance FPH, services économiques, logistiques, travaux et marchés publics

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Autonomie, rigueur, dynamisme, disponibilité, capacités de négociation, sens de la pédagogie et conception du métier à dimension territoriale ;
- Travail en équipe, partage d'information, communication ;
- Maîtrise des outils informatiques ;
- Alignement, loyauté et reporting.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Ce poste présente un grand intérêt par l'exercice professionnel qu'il permet au sein d'une équipe de direction dynamique renouvelée.

Participation aux astreintes de direction (indemnité ou location d'un logement par l'établissement).

Prime liée à un exercice au sein d'une direction commune.